


**KÉPESSÉGEK A
SIKERES MINDENNAPOKÉRT**

Készült: 2023.
Szerkesztő: D.Babos Zsuzsanna PhD





FOGYASZTÓI- ÉS PÉNZÜGYI ISMERETEK: A MUNKA VILÁGA

Tartalom

FOGYASZTÓI- ÉS PÉNZÜGYI ISMERETEK: A MUNKA VILÁGA	1
3.1 A munka világa.....	3
Gondolatébresztő	3
A munka.....	4
A munka célja	4
Munkaerő	4
Összefoglalás	5
3.2 Munkajogi alapismeretek - foglalkoztatási formák.....	8
A munkaviszony fogalma	9
3.3 Munkaviszony, munkaszerződés.....	14
Munkaviszony	14
Próbaidő	15
Próbamunka	16
3.4 Munkabér	18
Munkabér	18
Bruttó bér, nettó bér?	19
3.5 Én, mint munkavállaló	22
Álláskeresés	23
Állásinterjúra való felkészülés.....	23

3.1 A munka világa

Mire eljut ennek a fejezetnek a végére, képes lesz:

1. meghatározni a munka és a munkaerő fogalmát
2. a fizikai és a szellemi munkaerőt megkülönböztetni
3. a munkaerőpiaci kínálatot és keresletet értelmezni

Kulcsszavak: *munka, munkaerő, munkaerőpiac, munkavállaló, munkáltató*

Gondolatébresztő

Mit jelent az Ön számára a következő kép? Gondolja végig!



Nézzük meg a következő kisvideót! (3:16)

A munka világa (<https://www.youtube.com/watch?v=ZIPlxkQdWa0>)

és válaszoljuk meg a következő kérdéseket!



Soroljon fel 4 példát arra, milyen szerepet tölthetünk be a gazdasági életben!

- *Hogyan válasszunk szakmát?*
- *Tudja-e, hogy melyik munkakör illik a személyiségéhez és melyik nem?*
- *Kihez fordulhatunk, ha dolgozni szeretnénk? 3 példát említsen!*

A munka

A munka fogalma egy céltudatos tevékenység, amely során valamit létrehozunk, átalakítunk, módosítunk.

Ezek alapján fizikai és szellemi munkavégzést különböztethetünk meg.

Ön szerint egy munkakör csak egy- féle munkavégzést jelenthet?

Vegyük sorjában!

Fizikai munkának tekinthetjük például az építőiparban végzett kőművesmunkát. Szellemi munkának pedig az orvosi munkát. Ha mélyebben beleássuk magunkat a fizikai és szellemi munkavégzésbe, akkor elgondolkozhatunk azon, hogy egy kőműves ténylegesen csak fizikai erejét használja munkája során? Az orvos pedig csak szellemi tudását alkalmazza a munkavégzése során?

A válasz természetesen nem. Hiszen egy kőművesnek tudnia kell kiszámolnia az anyagszükségletet, ismernie kell az eszközeinek, gépeinek működését és természetesen fizikai erejét használnia, mikor a burkolás során pakolja a járólapokat.

Kijelenthetjük, tudatosan és tervszerűen kell dolgoznia. Ehhez pedig nem elegendő a fizikai ereje, hanem szellemi munkát is kell végeznie.

Az orvos példáját megvizsgálva pedig elegendő, ha arra gondolunk, hogy az újraélesztés során az orvosnak -szakmai tudása mellett nagyon erős fizikai munkát is kell végezni. A kétfajta munkavégzés együtt kell működjön az újraélesztés során.

A munka célja

A munka célja a javak teremtése, mellyel a fogyasztók szükségleteit tudják kielégíteni. *Gondoljunk csak arra a példára, hogy a pék a pékségben munkát végez és kakaós csigákat készít. Ezeket a vásárlók megveszik és elfogyasztják. Az éhségérzetük ezáltal megszűnik, vagy mérséklődik. Ezzel a vásárlók szükséglete kielégítésre került.*

A szolgáltatások esetében pedig vizsgáljuk meg a fodrászatot. A szolgáltatás célja egy szépen elkészített frizura, amit a fodrász a munkaerejével valósít meg. Ennek eredménye lehet egy elégedett vásárló.

Munkaerő

A gazdaságban a termeléshez többféle tényezőre van szükség. Ilyen például a munkaerő. Mit is jelent ez?

A munkaerő a munkát végző ember, a munkavállaló. A munkaerő az ember munkavégzésére képesítő szellemi és testi ereje.

Az iparitermelés során haszonszerzésre törekszünk. Így a haszon egy részére a termelési tényezők tulajdonosai is igényt tartanak. Mit jelent ez a munkaerő esetén?

A munkaerő tulajdonosai munkabérre tesznek szert.

Hol jelenik meg a munkaerő?

A munkaerőpiacon a munkaerő keresletének és kínálatának találkozási helyét, a munkaerő cseréjének színterét értjük. (László, 2007)

Mit jelent az a kifejezés az Ön számára, hogy munkát keres?

A hétköznapiakban sokszor hallhatjuk ezt a kifejezést. Ezzel arra utalunk, hogy aki dolgozni szeretne, az fogja a munkaerőpiacon a munkaerő keresletet biztosítani. DE NEM!

Közgazdasági értelemben, aki dolgozni hajlandó, felajánlja a munkaerőt, vagyis felkínálja azt.

Tehát a munkát vállalók biztosítják a munkaerő kínálatot a munkaerőpiacon.

Most nézzük meg a másik oldalt is.

A munkavállalókat felvevő vállalatok vagy munkáltatók fogják keresni azokat az embereket, akik dolgozni hajlandók. Így a munkaerőpiacon a munkáltató fogja a keresletet jelenti.

Összefoglalás

Összegezve az eddigiek alapján meghatároztuk a munkát és a munkaerőt; különbséget tettünk a fizikai és szellemi munkaerő között és összekapcsoltuk a munkavállalót és munkáltatót a kínálattal és kereslettel.

Tudjon meg többet:

A munkaerőpiac. A munkaerő értéke

<https://zanza.tv/tarsadalomismeret/gazdasagi-es-penzugyi-ismeretek/munkaeropiac-munkaero-erteke> (4:48)



Irányított kérdés: Soroljon fel néhány példát a napjaink munkaerőpiacát érintő problémákat!

Otthoni feladat

Kapcsoljuk össze az eddigiek alapján a példákat az egyes kifejezésekkel fogalmakkal!

Kösse össze a betűket a számokkal a tanultak alapján!

- | | |
|-----------------|--|
| a) kereslet | 1. céltudatos tevékenység |
| b) kínálat | 2. munkáltató |
| c) munkaerő | 3. szellemi és testi erő |
| d) munka | 4. munkavállaló |
| e) munkaerőpiac | 5. kereslet és kínálat találkozásának színtere |

Önellenőrző kérdések

- Mi a munka célja?
- Mit jelent a munkaerő?
- Ki biztosítja a munkaerőpiacon a keresletet és ki biztosítja a kínálatot?

3.2 Munkajogi alapismeretek - foglalkoztatási formák

Mire eljut ennek a fejezetnek a végére, képes lesz:

1. meghatározni a munkaviszony fogalmát
2. különbséget tenni tipikus és atipikus munkaviszony között
3. kiválasztani a saját részére a megfelelő foglalkoztatási formát

Kulcsszavak: munkaerőpiac; munkaviszony, tipikus munkaviszony és atipikus munkaviszony

Gondolatébresztő

Mit jelent az Ön számára a munkaviszony?



Nézzünk meg közösen a kisvideót! **(1:58)**

A munkaviszony jogi keretei

(<https://www.youtube.com/watch?v=yYb7vie8X-Y&t=13s>)

és válaszoljuk meg a következő kérdéseket!



- *Mit nevezhetünk tipikus munkaviszonynak?
Napi 8 óra munkavégzés és határozatlan időre kötött munkaszerződés.*
- *A tipikus foglalkoztatáshoz napi hány óra munkavégzést kapcsolhatunk?
Napi 8 óra munkavégzés*
- *Mondjon két példát az atipikus (szokásostól eltérő) munkaviszonyra.
Rugalmas munkaidő, távmunka, kölcsönzött munkaerő, bedolgozói jogviszony és az alkalmi munkavégzés egyszerű foglalkoztatás keretében.
Tekintsük át ezeket bővebben az alábbi szakaszban:*

Emlékeztető

Az előző tanegységben megismerkedtünk a munkával és a munkaerőpiac fogalmával is. Ismételjük át, hogy mi a munkaerőpiac.

A munkaerőpiacon a munkaerő keresletének és kínálatának találkozási helyét, a munkaerő cseréjének színterét értjük.

A munkaviszony fogalma

Már biztos van elképzelése arról, hogy mit jelent a munkaviszony kifejezés. Nézzük meg pontosabban a jogi szabályozás szerinti megfogalmazás által:

42. § (1) A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre.

(2) A munkaszerződés alapján

a) a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni,

b) a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.

44. § A munkaszerződést írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére csak a munkavállaló - a munkába lépést követő harminc napon belül - hivatkozhat.

(2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről:

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1200001.tv>)



A munkaviszony olyan jogviszony, ami a munkavállaló és munkáltató között jön létre.

A közöttük létrejövő kapcsolatot a munkaszerződés rögzíti.

A munkaviszony létrejöhet szóbeli megállapodás alapján?

A munkaszerződést mindig írásba kell foglalni. Nem jöhet létre szóbeli megállapodás alapján. Ezt bővebben áttekintjük a következő témák egyikében.

Tekintsük át a következő részben a munkaviszony típusait.

(<https://karrierkozpont.elte.hu/munkaugyi-kisokos-amit-erdemes-tudnod-a-munkajogi-szabalyokrol>)



Megkülönböztetünk tipikus és atipikus munkaviszonyt.

A **tipikus munkaviszony** az a munkaviszony, ami határozatlan időre szól és napi 8 óra munkaidőt jelent.

Az Ön véleménye szerint milyen előnyei vannak a tipikus munkaviszonynak?

- kiszámíthatóság
- tervezhetőség
- állandóság

Az Ön véleménye szerint milyen hátrányai vannak a tipikus munkaviszonynak?

- kevésbé rugalmas
- sok hiányzást jelenthet
- időbeosztás problémája jelenhet meg

Minden, ami nem tipikus munkaviszony, tekinthetjük atipikusnak:
(<https://karrierkozpont.elte.hu/munkaugyi-kisokos-amit-erdemes-tudnod-a-munkajogi-szabalyokrol>)



Nézzünk meg néhányat ezek közül!

1. határozott idejű munkavállalás

Jellemzői:

- o a munkaszerződésben meghatározott ideig való alkalmazását jelenti a munkavállalónak
- o maximum öt év
- o például: pályázati munkában való részvétel

2. részmunkaidős foglalkoztatás

Jellemzői:

- o teljes munkaidőtől rövidebb, általában napi 4-6 órát jelentő munkavégzésre szól
- o a munkabér kiszámítása általában arányos a napi 8 órás, teljes munkaidőre vonatkozó bérrel.

3. távmunka

Jellemzői:

- o a munkavállaló a munkáltató telephelyétől eltérő helyen végez munkát
- o pl: otthoni munkavégzés

4. egyszerűsített foglalkoztatás alkalmi munkavállalás

Például:

mezőgazdasági idénymunka vagy turisztikai idénymunka

egymást követően legfeljebb 5, egy hónapon belül maximum 15 és egy naptári éven belül 90 nap áll rendelkezésre egy munkáltató számára, hogy ebben a formában alkalmazzon egy adott munkavállalót

Az atipikus munkaviszony előnyei:

- rugalmas lehet
- kevesebb hiányzást eredményezhet
- jobb eredményt érhetünk el
- könnyebb időbeosztást

Az atipikus munkaviszony hátrányai:

- bizonytalanságot okozhat a munkavállalói oldalon
- Soroljon fel néhány tényezőt, ami meghatározhatja azt, hogy melyik munkaviszony típus lesz a megfelelő a leendő munkavállalónak? Gondoljuk végig a következő példát!
- Egyedülálló kisgyermekes édesanyának melyik típust tanácsolná?

Az atipikus munkaviszonyt érdemes tanácsolni a fent említett erősségek alapján.

Összefoglalás

Meghatároztuk a munkaviszony fogalmát különbséget tettünk tipikus és atipikus munkaviszony között és végül megvizsgáltuk, milyen tényező befolyásolhatja a munkaviszony típusának kiválasztását.

Otthoni feladat

Tudásának elmélyítéséért tekintse meg a következő videót! (7:40)

A munkaviszonyhoz kapcsolódó jogok és kötelezettségek, a munkaviszony megszűnése (0:00-7:40)

https://www.youtube.com/watch?v=pKmRAswFm_g



Tudjon meg többet:

Látogasson el a következő honlapra és válaszolja meg az alábbi kérdéseket!

<https://karrierkozpont.elte.hu/munkaugyi-kisokos-amit-erdemes-tudnod-a-munkajogi-szabalyokrol>



Sorolja fel a munkaviszony típusait! Melyik típusát tekinthetjük klasszikusnak?

Önellenőrző kérdések:

- Mi a munkaviszony? A munkaviszony olyan jogviszony, ami a munkavállaló és munkáltató között jön létre.
- Mi jellemzi a tipikus munkaviszonyt? A tipikus munkaviszony az a munkaviszony, ami határozatlan időre szól és napi 8 óra munkaidőt jelent.
- Mondjon példát atipikus munkavégzésre! Rugalmas munkaidő, távmunka, kölcsönzött munkaerő, bedolgozói jogviszony és az alkalmi munkavégzés egyszerű foglalkoztatás keretében.

3.3 Munkaviszony, munkaszerződés

Mire eljut ennek a fejezetnek a végére, képes lesz:

1. meghatározni a munkaszerződés fogalmát
2. megnevezni a munkaszerződés kötelező elemeit
3. információkat gyűjteni a munkaszerződéssel kapcsolatban az internet segítségével

Kulcsszavak: *munkaviszony, munkaszerződés, próbaidő*

A tananyagban feketével szedve találjuk meg azokat az ismereteket, aminek az elsajátítása szükséges a gördülékeny tovább haladáshoz. Az egységek végén található ellenőrző kérdések segítenek abban, hogy eldönthessük, sikerült-e elsajátítani az alapokat. Ha sikerül jól megválaszolni a kérdéseket, akkor haladhatunk tovább. Erre kérem, fordítson fokozott figyelmet!

Nézzünk meg közösen a kisvideót! **(0:38)**

Munkaszerződés <https://www.youtube.com/watch?v=oQ9NqjGcJ-0>



Válaszoljuk meg a következő kérdéseket!

- Milyen örömteli eseménnyel indul a kisvideó?
- Mi az alapvető probléma a kisvideóban?
- Hogyan próbálják orvosolni a felmerülő problémát a szereplők?
- Elegendő Ön szerint az internet segítségével ahhoz, hogy jól kitöltse és értse is a munkaszerződést?

Munkaviszony

Már biztos van elképzelése arról, hogy mit jelent a munkaviszony kifejezése.

A munkaviszony olyan jogviszony, ami a munkavállaló és munkáltató között jön létre.

Tekintsük át a következő részben a munkaszerződésről a tudnivalókat:

- Kik között jön létre a munkaszerződés?
- Kinek az érdekeit képviseli?

A munkaszerződésben a munkáltató és a munkavállaló között létrejött jogviszonyt rögzítik. Ahhoz, hogy a munkaszerződés érvényes legyen, a kötelező tartalmi elemek belefoglalásán túl, alá is kell írnia mindkét félnek. Ezáltal mindkét fél érdekeit képviseli és védi a munkaszerződés.

Milyen kötelező tartalmi elemei vannak a munkaszerződésnek?

- személyes adatok (név; születési hely, idő, lakcím, TAJ szám; adóazonosító jel = adószám.)
- munkakör
- bruttó munkabér
- munkavégzés helye
- keltezés
- aláírás

Figyelem! A munkaszerződés eltérő megállapodás hiányában:

- határozatlan időre
- teljes napi 8 órás munkavégzésre vonatkozóan
- a munkaviszony a szerződés aláírását követő naptól jön létre.

Vizsgáljon meg a következőkben egy munkaszerződés mintát:

<https://www.scribd.com/doc/261110955/Munkaszerzodes-Minta>



Az alábbi kérdéseket gondolja végig:

- *Tartalmazhat a munkaszerződés több információt a kötelező elemeken kívül?*
- *Miért fontos a munkavégzés helyének feltüntetése?*
- *Miért szükséges a munkabér?*
- *Eltérhet a havi bruttó munkabér a munkaszerződésben leírtaktól?*

Próbaidő

Próbaidő alatt a munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató is egyszerűen, gördülékenyen megszüntetheti. Probaidő kikötésére a munkaviszony létesítésénél, a munkaszerződés előkészítésekor van mód.

Fontos eleme a szerződésnek. Bár tévhit, hogy minden munkaviszony esetén szükséges a próbaidő. Fontos tudni, hogy létesíthető munkaviszony próbaidő nélkül. Amennyiben megállapodnak próbaidőben, annak időtartama nem haladhatja meg a 3 hónapot.

Amennyiben kérdés merült fel a munkaszerződéssel kapcsolatban, a Munka Törvénykönyve nyújthat hiteles segítséget (2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről).

Próbamunka

A köznyelvben sokszor használt és sajnos a foglalkozás tekintetében is alkalmazott próbamunka TÖRVÉNYTELEN MAGYARORSZÁGON!

A Munka Törvénykönyve nem ad lehetőséget ennek az alkalmazására. A próbamunka helyett a próbaidő biztosított a munkavállaló és munkáltató részére.

Összefoglalás

Összegezve az eddigiek alapján áttanulmányoztuk a munkaszerződést, annak kötelező tartalmi eleit. Kitekintettük a próbaidőre és megbeszéltük, hogy próbamunka nem lehetséges Magyarországon.

Otthoni feladat

Készítsen szófelhőt a minta alapján a munkaszerződés témakörében!

<https://wordart.com/create>



Tudjon meg többet:

Jogos Felvetés A jó munkaszerződés ismérvei

https://www.youtube.com/watch?v=7X_TEjZVG7I (8:41)



Felkeltettük az érdeklődését a munkaszerződéssel kapcsolatban? Tekintse meg a következő videót!

Egyoldalú munkaszerződés módosítás. Lehetséges?

<https://www.youtube.com/watch?v=T6GTO20-leY> (1:58)



Önellenőrző kérdések:

- Sorolja fel a munkaszerződés kötelező elemeit!
- Mit jelent és meddig tarthat a próbaidő?
- Próbamunkát kérhetnek tőlünk?

3.4 Munkabér

Mire eljut ennek a fejezetnek a végére, képes lesz:

1. meghatározni, mit jelent a munkabér fogalma
2. a bruttó és nettó munkabért megkülönböztetni
3. kiszámítani a bruttó béréből a nettó munkabért (online felület segítségével)

Kulcsszavak: munkaszerződés; munkaerő; munkabér; nettó, bruttó

Gondolatébresztő

Milyen gondolatok jutnak eszébe a következő kép alapján a munkabérrel kapcsolatban?



Forrás: <https://pixabay.com/hu/images/search/fizet%C3%A9s/>

Megtervezi Ön hó elején, hogyan fogja beosztani a munkabért?

Munkabér

Az előző tanegységben rögzítettük a munkaszerződés tartalmi elemeit. Köztük szerepeltettük a munkabért is, mint a munkaszerződés kötelező eleme. A munkabér ellenszolgáltatásért kapott pénzösszeg.

Mit is jelent valójában a munkabér?

A munkáltató által a munkavállaló részére fizetett pénzösszeg. A munkaszerződésben feltüntetett összeg bruttó bér. Ezt levonások terhelik. Az az összeg, amit munkavállalóként megkapunk, már a nettó bér. A nettó bér bankszámlánkon jelenthet meg, vagy készpénzként kaphatjuk meg. Nagyon fontos megjegyezni, hogy állásinterjú esetén a potenciális

munkáltató felteheti a munkabér igényre vonatkozó kérdését. Ebben az esetben hangsúlyozzuk, hogy bruttó vagy nettó berről beszélünk.

Gondolja át a következő kérdéseket:

- Mennyi pénzért hajlandó Ön dolgozni?
- Mennyi pénzre van szüksége Önnek a mindennapi megélhetéshez?
- Véleménye szerint mikor mondhatjuk azt, hogy jólétben élünk?

Bruttó bér, nettó bér?

Hogyan lesz a bruttó bérből nettó bér?

A bruttó bérből levonásra kerül 15% személyi jövedelemadó és levonásra kerül a bruttó bér 18,5%-a, mint társadalombiztosítási járulék. A társadalombiztosítási járulék jelenti a 10% nyugdíjjárulékot, 7% egészségbiztosítási járulékot és további 1,5% munkaerőpiaci járulékot.

Nézzük meg a következő példát! Számoljunk együtt!

Egyedülálló, 35 éves férfi. Árufeltöltőként dolgozik az egyik nagyvállalatnál. Gyermeke nincs. Mennyi nettó bér érkezik majd a számlájára, ha ebben a hónap nem volt beteg.

Bruttó bér: 350.000 forint

Számított adóterhek, amelyek a bruttó bért csökkentik, és amelyet a munkáltató utal át az adóhivatalnak:

*személyi jövedelemadó (15%=15/100=0,15) **350.000 x 0,15= 52.500***

*Nyugdíjjárulék (10%=10/100=0,1) **350.000 x 0,1= 35.000***

*Egészségbiztosítási járulék (7%=7/100=0,07) **350.000 x 0,07=24.500***

*Munkaerőpiaci járulék (1,5%=1,5/100=0,015) **350.000 x 0,015=5.250***

Nettó bér: 232.750 forint

Figyelem! Attól függően, hogy jogosultak vagyunk-e valamilyen adókedvezményre, a nettó jövedelmünk lehet magasabb pl. első házások kedvezménye, családi kedvezmény, nyugdíjas munkavállaló esetén.

Összefoglalás

Összegezve az eddigiek alapján meghatároztuk a munkabért. Számítást végeztünk a bruttó bérből és megállapítottuk mennyi a nettó munkabér. Valamint további pénzkereseti pénzlehetőségekre világítottunk rá.

Tudjon meg többet:

Számoljon a következő kalkulátor segítségével bruttó bérből nettó bért! Friss házasként hogyan változna a nettó érték? 1, illetve 2 gyermek esetén hogyan változik a számított nettó munkabér?

<https://nettober.com/index.php?p=berkalk20230101>



Önellenőrző kérdések:

- Mi a munkabér?
- Milyen levonások terhelik a bruttó munkabért?
- Számolja ki a kalkulátor segítségével, hogy egyedülálló, 38 éves nő, pincérnőként dolgozik a szülővárosának egy éttermében. Gyermeke nincs. Mennyi nettó bér érkezik majd a számlájára, ha ebben a hónap nem volt beteg.
- <https://nettober.com/index.php?p=berkalk20230101> – mindig az aktuális évhez kapcsolódó bérkalkulátort válassza ki!



3.5 Én, mint munkavállaló

Mire eljut ennek a fejezetnek a végére, képes lesz:

1. felsorolni néhány elérhetőséget álláshirdetésekkel kapcsolatban
2. kiválasztani néhányat a hirdetések közül, amely Ön számára megfelelő lehet
3. felkészülni egy állásinterjúra

Kulcsszavak: álláskeresés, munkavállalói támogatás, álláshirdetés

Gondolatébresztő

Mit jelent az Ön számára a következő kép? Gondolja végig!



Milyen egy Ön számára elfogadható munka?

Nézzünk meg közösen a kisvideót! (2:07) Mi az álláskeresés folyamata?

<https://www.youtube.com/watch?v=bBpU1jqk0Kw&t=31s>



Válaszoljuk meg a következő kérdéseket!

- Munkát szeretnénk vállalni. Mit kell legelőször megtennünk?
- Az álláshirdetések felkutatásakor milyen forrásból tájékozódhatunk?

- *Vállalatok weblapján találkozhatunk álláshirdetéssel?*

Amennyiben sikerült megválaszolni mindhárom kérdést, lépünk tovább.

Álláskeresés

Álláskeresés előtt szükséges néhány dolgot tisztáznunk önmagunkkal kapcsolatban:

- Ismernünk kell saját egyéni célunkat.
- Fontos, hogy tudjuk azt is, hogy a végzettségünk milyen lehetőségeket biztosít.
- Továbbá személyiségjegyek tekintetében az erősségeinket és gyengeségeinket is tisztán kell látni.

Ezen pontok megválaszolása sokunk számára nem könnyű feladat.

Gyűjtsünk össze 10 forrást, ahol álláshirdetésekkkel ismerkedhetünk meg!

Nézze meg a következő kisvideót!

Álláskeresési technikák - Interjú Baráth Andrással - Duna TV

https://www.youtube.com/watch?v=g-xC_t0NE4c (6:45)



Válaszolja meg a következő kérdéseket!

- *Milyen céljai vannak? Milyen állást szeretne vállalni?*
- *Rendelkezik már önéletrajzzal? Folyamatosan frissíti azt?*
- *Hogyan lehet megtalálni azt, ami a számunkra a leginkább megfelelő munka?*

Állásinterjúra való felkészülés

A legtöbb esetben a munkaadó szeretne találkozni és megismerkedni leendő munkavállalójával. Ahogy már megismerte, a munkaerőpiac a kereslet és a kínálat találkozásának a helye. Ez azt is jelenti, hogy feltehetően Önön kívül mások is szeretnének talán pont hasonló állást megpályázni. Annak érdekében, hogy kitűnjön a tömegeből, jó benyomást tegyen, saját céljainak tisztázásán túl, érdemes még pár dolgot átgondolnia, mielőtt állásinterjúra készül:

- fogalmazza meg, hogy miért ennél a szervezetnél szeretne elhelyezkedni, tudjon meg minél többet a cégről
- melyek az erősségei, amik ennek a munkának az elvégzésében segíthetik – tudja ezeket példával is alátámasztani
- melyek a legfőbb sikerei, eredményei, amelyekről büszkén beszél

- Ön milyen kérdést tenne fel az állásinterjún? Gondolja végig! Ön is kérdezhet az interjún.
- gondold végig a fizetési igényedet: mi a minimum, amit kapni szeretnél, tudd, hogy nettóban, vagy bruttóban gondolkozol-e, s ezt tedd nyilvánvalóvá, és tudj mondani egy sávot, amin belül megfelelő volna számodra a bérezés. Ezzel a munkaadónak is adsz teret a mérlegelésre.

Feladatmegoldás:

Látogasson el a <https://www.munka.hu> honlapra. Nézzen körbe a Virtuális Munkaerőpiac Portálon. Gyűjtsön információkat arra vonatkozóan, hogy munkakeresőként milyen lehetőségeket tartogat a honlap az Ön számára!



Keresse fel a

https://nfsz.munka.hu/cikk/78/Ki_jogosult_allaskeresesi_jaradekra_oldal. Gyűjtsön információt, hogy ki jogosult támogatásra. Hol és hogyan igényelhető?



Összefoglalás

Összegezve az eddigiek alapján erősségeket és gyengeségeket gyűjtöttünk össze. Ismertté vált Ön számára, hol található álláshirdetést. Információkat gyűjtöttünk az álláskeresési lehetőségekkel kapcsolatban.

Otthoni feladat:

Ismerjük meg saját tulajdonságainkat!

Leendő munkavállalóként érdemes a következő teszttel megismerkedni. Segítséget nyújthat a saját tulajdonságaink megismerésében, utat mutathat abban a kérdésben, hogy milyen erősségekre támaszkodhatunk és milyen gyengeségeket kell megtámogatnunk a közeljövőben. Ehhez a BELBIN-tesztet hívjuk segítségül.

Kérem töltsse ki a következő tesztet!

<https://www.szertelenkek.hu/anyagok/belbin-teszt.pdf> (Kitöltése 15-30percet vesz igénybe)



Tudjon meg többet:

Bővebben ezekről a tippekről itt olvashat Tímár Krisztina HR szakértő tollából: <https://timarkrisztina.hu/blog/hogyan-keszulj-fel-egy-allasinterjura/>, <https://timarkrisztina.hu/blog/fizetesi-igeny-megadasa/>



Hogyan használd a Profession önéletrajz adatbázisát? - Profession.hu
<https://www.youtube.com/watch?v=qMMUVyYcUyw&t=5s> (1:00)



Önellenőrző kérdések:

- Hogyan lehet önmagunkat jobban megismerni?
- Milyen portálokat kereshetünk fel, ha dolgozni szeretnénk?
- Milyen feltételekkel juthatunk támogatáshoz dolgozni akaró emberként?